

## الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

**النشأة :** أنشئت هيئة مكافحة الفساد بموجب القانون رقم (62) لسنة 2006 وقد باشرت أعمالها في 2007/3/19، وفي عام 2008 أنشئ ديوان المظالم بموجب القانون رقم (11) لسنة 2008 ، واستكمالاً لمسيرة الإصلاح الشامل وترسيخ أسس النزاهة والشفافية والعدل والمساواة فقد تم إقرار القانون رقم (13) لسنة 2016 والذي بموجبه تم إنشاء مؤسسة رقابية شاملة تحت اسم هيئة النزاهة ومكافحة الفساد لتحل محل هيئة مكافحة الفساد وديوان المظالم، وباشرت الهيئة الجديدة عملها في 2016/6/16.

**الرؤية :** بيئة وطنية نزيهة مناهضة للفساد.

**الرسالة :** ترسيخ منظومة النزاهة الوطنية وإنفاذ القانون والوقاية من الفساد والحد من آثاره على المستوى الوطني وفق الممارسات العالمية الفضلى بما يؤسس لبيئة وطنية مناهضة للفساد.

**الاطار القانوني :** قانون النزاهة ومكافحة الفساد رقم (13) لسنة 2016 وتعديلاته.

## الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2025 - 2027 :

### الأولوية الأولى :

- تعزيز النزاهة والوقاية.

### أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- متابعة نتائج مؤشر النزاهة الوطني الخاص بقياس مدى امتثال مجموعة من الجهات الحكومية لمعايير النزاهة الوطنية.
- انجاز مراحل الخطة السنوية لدراسات مخاطر الفساد ضمن القطاعات المستهدفة.
- عقد لقاءات توعوية مع (الهيئات الدينية، موظفي وموظفات الإدارة العامة، أساتذة الجامعات، المعلمين، المشرفات التربويات، طلبة المدارس والجامعات) في مجال تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد.
- العمل على تطوير مؤشر النزاهة الوطنية والمنهجيات الخاصة به.
- تنفيذ مجموعة فعاليات وأنشطة بالتعاون مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني في مجال النزاهة ومكافحة الفساد.
- العمل على متابعة الامتثال لمعايير الحوكمة الرشيدة في القطاع الخاص.
- نشر رسائل توعوية ، بما في ذلك نشر رسائل خاصة للمرأة ، من خلال جميع الوسائل المتاحة ، بالإضافة لبث الرسائل الدينية التي تنبذ الفساد.

### نتائج الأولوية الأولى :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية وضمان امتثال الإدارة العامة لها.
- تعزيز كفاءة العمل الوقائي بمكافحة الفساد.

### البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- النزاهة ومكافحة الفساد.

### الأولوية الثانية :

- إنفاذ القانون.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- استقبال جميع الشكاوى والإخبارات والتظلمات الواردة للهيئة بكافة وسائل التلقي الإلكترونية والورقية والحضور الشخصي ودراستها وفرزها ضمن الاختصاص النوعي للهيئة وبسرية تامة.
- التحقيق في الملفات التحقيقية الواردة للهيئة والمتعلقة بالإدارة العامة والقطاع الخاص.
- دراسة التظلمات الواردة إلى الهيئة واتخاذ الإجراءات المناسبة وفق ما نص عليه قانون النزاهة ومكافحة الفساد.
- تلقي طلبات توفير الحماية الواردة للهيئة والتعامل معها حسب الأصول.
- إجراء التحقيقات المالية الموازية في كافة قضايا غسل الأموال الواردة للهيئة.

## نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز كفاءة إدارة التحقيق والشكاوى وتطويرها.
- تعزيز إدارة الشراكات الاستراتيجية المحلية والدولية.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- النزاهة ومكافحة الفساد.

## الأولوية الثالثة :

- بناء القدرات المؤسسية.

## أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تطوير البنية التحتية والخوادم الرئيسية في الهيئة وكما هو مخطط له وحوسبة الأنظمة العاملة في الهيئة وحوسبة النماذج اللازمة لعمل الهيئة وربطها بتسلسل العمل.
- تنفيذ مجموعة من البرامج والورش التدريبية من قبل القسم المعني بالتدريب بهدف رفع مستوى أداء وكفاءة الموظفين.
- تنفيذ مجموعة من البرامج والورش التدريبية من قبل مركز الابتكار والتدريب ودراسة جميع الأفكار الإبداعية الواردة للمركز
- إعداد دراسات تطويرية بهدف الارتقاء بالأداء المؤسسي وإعداد المبادرات التطويرية التي من شأنها رفع جودة الأداء المؤسسي في الهيئة.
- إعداد تقارير تتعلق بالإنجازات الربعية لكافة أعمال الهيئة لغايات دعم القرار.

## نتائج الأولوية الثالثة :

- تطوير القدرات المؤسسية والبشرية.

## البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- النزاهة ومكافحة الفساد.

## الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مجالات التعاون مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- إشراك الموظفين في البرامج التدريبية الداخلية والخارجية.
- مراعاة النوع الاجتماعي خلال عقد البرامج التوعوية.
- إشراك الموظفين في إعداد الخطط التشغيلية والتنفيذية ، ورفع نسب مشاركتهم في اللجان الدائمة والمؤقتة.

## أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- العمل على تنفيذ خطة الهيئة التنفيذية لتمكين المرأة والمنسجمة مع الخطة التنفيذية والاستراتيجية الوطنية للمرأة وتحقيق الأهداف المرتبطة بالنوع الاجتماعي.
- إدماج مفاهيم تمكين المرأة ضمن الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للهيئة.
- تم تجهيز ممرات خاصة للأشخاص ذوي الإعاقة الحركية.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مشاركة الموظفات في جميع المجالات ومن ذلك : البرامج التدريبية والتوعوية ، واللجان ذات العلاقة بالأشخاص ذوي الإعاقة، ولجان تمكين المرأة.
- لا يتم استثناء أي شخص من ذوي الإعاقة من التقدم والتميز والتنافس على أي شاغر في الهيئة يتناسب مع مؤهلاته العلمية وخبراته العملية في حال كانت الإعاقة لا تحول دون تأدية مهامه الوظيفية.
- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من القيام بالمهام الموكلة إليهم.
- تعزيز التواصل والتنسيق مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وذلك تحقيقاً لسعي الهيئة الدائم لتعزيز خدماتها لهذه الشريحة بالطريقة المناسبة لهم وبشكل مستمر.
- تكافؤ الفرص في التعيينات بين الجنسين.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالنوع الاجتماعي والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- النزاهة ومكافحة الفساد.

## الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تعزيز استخدام الطاقة الشمسية.
- تعزيز استخدام السيارات الهجينة والسيارات الكهربائية.
- دعم المساهمة في عملية إعادة التدوير.

## أبرز الإجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- استخدام الخلايا الشمسية للاستفادة من الطاقة الشمسية في إنتاج الطاقة الكهربائية اللازمة لإنجاز أعمال الهيئة.
- استخدام واستعمال السيارات الهجينة والكهربائية بهدف تقليل استهلاك الوقود وتقليل الغازات المنبعثة من المركبات.

## يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- المحافظة على نظافة البيئة والحد من التلوث البيئي.
- الحد من انبعاث الغازات الملوثة للبيئة.

## البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.

## مهام الوزارة / الدائرة :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية .
- التوعية والوقاية من الفساد.
- تكريس إنفاذ القانون.
- ضمان حق المتضرر من قرارات الإدارة العامة أو إجراءاتها أو ممارستها أو أفعال الامتناع عن أي منها لتقديم نظم في مواجهتها.

## الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية وترسيخ معايير ومبادئ النزاهة لإيجاد بيئة وطنية مناهضة للفساد.
- تهيئة البيئة الوطنية للمشاركة في مكافحة الفساد من خلال التوعية الوطنية للمجتمع والمؤسسات والأفراد.
- الوقاية من الفساد بتجفيف منابعه وتطويقه وإغلاق منافذه وعزله والحد من آثاره من خلال العمل الاستباقي الفعال.
- تكريس إنفاذ قانون النزاهة ومكافحة الفساد كأساس لمبدأ سيادة القانون.

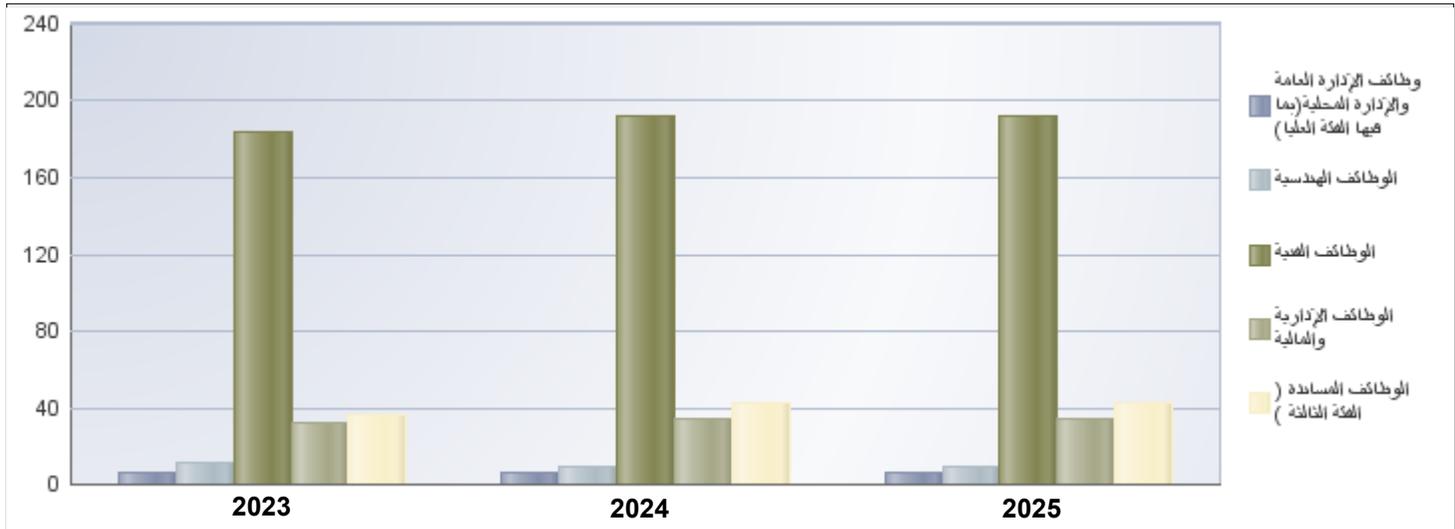
## أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- تفشي ظاهرة الوساطة والمحسوبية .
- ضعف الوعي العام بدور الهيئة الحقيقي ضمن المنظومة الكلية لمكافحة الفساد.
- مركزية الهيئة وعدم وجود فروع لها في محافظات المملكة.
- قلة عدد الكوادر البشرية.
- محدودية القدرة على تعزيز استقلالية الهيئة المالية والإدارية كجهة رقابية وفقا للممارسات الدولية في هذا المجال.

## الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الأهداف الإستراتيجية للوزارة / الدائرة / الوحدة و مؤشرات قياس الاداء								الهدف الإستراتيجي
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي اولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الأساس	مؤشر قياس الأداء	
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
%70	%70	%70	%85	%85	%80	%65	2019	1 - تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.
35	35	35	40	40	35	30	2019	2 عدد ورشات العمل والندوات والمحاضرات والحملات التوعوية والتثقيفية
1300	1350	1400	1500	1500	1500	1500	2022	3 عدد الملفات التحقيقية التي تم فصلها لدى الهيئة
10	10	10	8	8	7	7	2023	4 عدد البرامج التدريبية المتخصصة التي تعقدتها الهيئة في مجال النزاهة ومكافحة الفساد

أعداد الكوادر البشرية في الوزارة / الدائرة / الوحدة										
اولى 2025			2024			2023			الوظيفة	المجموعة
المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر		
6	0	6	6	0	6	6	0	6	وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)	
9	3	6	9	3	6	11	3	8	الوظائف الهندسية	
191	84	107	191	84	107	183	79	104	الوظائف الفنية	
34	11	23	34	11	23	32	10	22	الوظائف الإدارية والمالية	
42	6	36	42	6	36	36	5	31	الوظائف المساندة ( الفئة الثالثة )	
282	104	178	282	104	178	268	97	171	المجموع	
5189000	1862536	3326464	4155000	1490116	2664884	3336792	1222873	2113919	كلفة الرواتب	



## الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

( بالدينار )

مخصصات الأنشطة الجارية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
3188000	3158000	3149000	2573000	2668000	2300469	الخدمات الإدارية والمساعدة	601
3188000	3158000	3149000	2573000	2668000	2300469	مجموع البرنامج	
3193000	3157000	3100000	2246000	2488000	1880516	تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد	601
3193000	3157000	3100000	2246000	2488000	1880516	مجموع البرنامج	
6381000	6315000	6249000	4819000	5156000	4180985	المجموع	

مخصصات المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج							
تأشيرتي	تأشيرتي	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	فعلي	المشاريع	البرنامج
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
1000000	1200000	1300000	1150000	1475000	825724	تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد	002
1000000	1200000	1300000	1150000	1475000	825724	مجموع البرنامج	
1000000	1200000	1300000	1150000	1475000	825724	المجموع	

## الخلاصة الاجمالية لنفقات الفصل 3601 - هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

للسنوات 2023 - 2027

( بالدينار )

تأشيرى		الفرق بين مقدر 2025 والمعاد تقديره 2024	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف
2027	2026						
6,381,000	6,315,000	1,430,000	6,249,000	4,819,000	5,156,000	4,180,985	النفقات الجارية
1,000,000	1,200,000	150,000	1,300,000	1,150,000	1,475,000	825,724	النفقات الرأسمالية
7,381,000	7,515,000	1,580,000	7,549,000	5,969,000	6,631,000	5,006,709	مجموع النفقات الجارية و الرأسمالية

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدره لعام 2025 والمعاد تقديره 2024

النفقات الجارية :

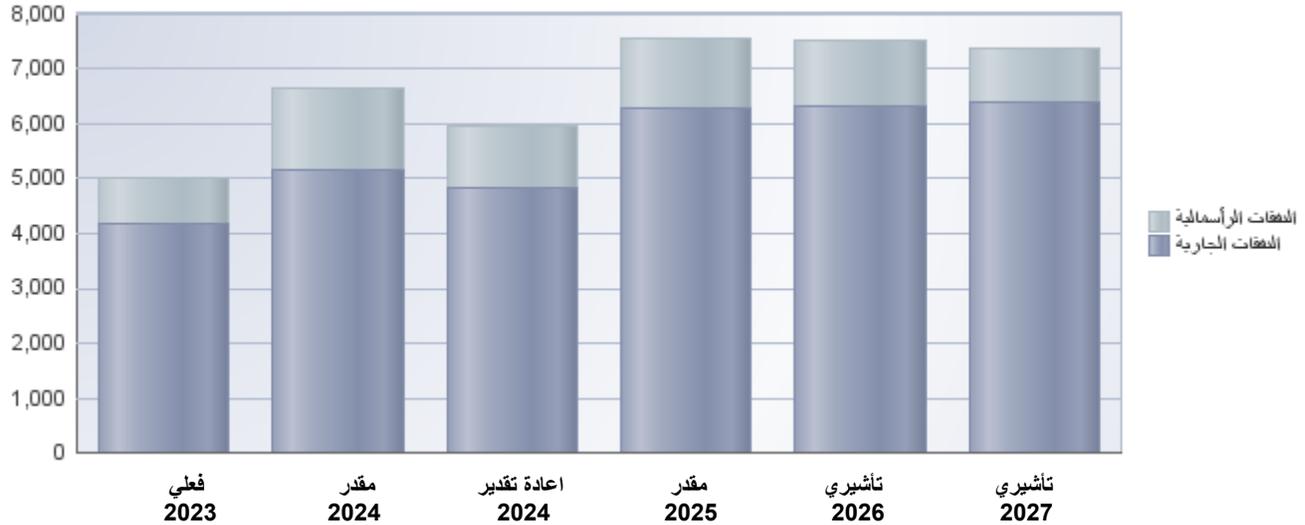
- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (1351) ألف دينار لتغطية الزيادة الطبيعية للرواتب، وتعبئة الوظائف الشاغرة ، ولتعديل العلاوات الفنية للهيئة.
- تم زيادة النفقات التشغيلية بمبلغ (50) ألف دينار توزعت على معظم مواد هذه المجموعة لإدامة عمل الهيئة.
- تم زيادة النفقات الاخرى بمبلغ (29) ألف دينار توزعت على بندي مكافآت لغير الموظفين و البعثات العلمية والدورات التدريبية.

النفقات الرأسمالية :

- تم زيادة النفقات الرأسمالية بمبلغ (150) ألف دينار وذلك لاستكمال خطة التحول الرقمي واستكمال إنشاء طابق جديد لمبنى الهيئة.

(بالآلف دينار)

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2023 - 2027



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2027 - 2023

( بالدينار )

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

المجموعة	المادة	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشيري 2026	تأشيري 2027
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	20471	22000	20000	16000	13000	10000
102		الموظفون غير المصنفين	380765	401000	389000	418000	424000	430000
103		الموظفون بعقود شاملة	403840	740000	575000	590000	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	323107	373000	345000	347000	351000	351000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	30253	41000	33000	34000	35000	35000
110		علاوة العمل الإضافي	4030	5000	5000	6000	6000	6000
111		العلاوة الإضافية	573921	649000	639000	1282000	1303000	1322000
112		علاوات اخرى	172237	171000	158000	160000	162000	164000
113		علاوة النقل	77648	104000	104000	105000	106000	107000
114		بدل تنقلات	17106	16000	16000	25000	26000	27000
116		مكافآت الموظفين	873837	1000000	1000000	1050000	1050000	1050000
120		الموظفون بعقود	141557	198000	180000	183000	189000	195000
121		الموظفون بعقود محددة المدة	0	0	0	410000	1016000	1039000
		المجموع	3018772	3720000	3464000	4626000	4681000	4736000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	318020	435000	374000	563000	571000	580000
		المجموع	318020	435000	374000	563000	571000	580000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	19481	25000	25000	25000	25000	25000
203		الماء	9994	10000	10000	12000	12000	12000
204		الكهرباء	116524	140000	128000	135000	136000	137000
205		المحروقات	79256	105000	100000	105000	107000	108000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	8219	18000	15000	20000	20000	20000
207		صيانة السيارات والآليات ولوازمها	21172	20000	20000	22000	22000	22000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	15320	16000	16000	18000	18000	18000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	28898	35000	35000	37000	37000	37000
210		مواد وخامات - إغاشة، ألبسة، أدوية، أفلام، الخ...	50	2000	2000	2000	2000	2000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	47866	65000	65000	70000	70000	70000
212		التأمين	13423	20000	20000	20000	20000	20000
213		السفر في المهمات الرسمية	26690	26000	26000	35000	35000	35000
214		مصرفات سلع وخدمات	44385	54000	54000	65000	65000	65000
		المجموع	431278	536000	516000	566000	569000	571000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
302		المساهمات	2073	5000	5000	5000	5000	5000
303		البعثات العلمية والدورات التدريبية	8054	24000	24000	30000	30000	30000
305		مكافآت لغير الموظفين	391257	436000	436000	459000	459000	459000
		المجموع	401384	465000	465000	494000	494000	494000
31		اصول غير مالية						
3112		أجهزة والبيات ومعدات						
402		أجهزة واليات ومعدات	11531	0	0	0	0	0
		المجموع	11531	0	0	0	0	0
		مجموع الفصل	4180985	5156000	4819000	6249000	6315000	6381000

الخلاصة الإجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2023 - 2027

( بالدينار )

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المادة	المجموعة
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
30000	30000	10000	10000	10000	80000	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	510	
730000	640000	425000	344000	630000	500771	نفقات ادامة وتشغيل	512	
760000	670000	435000	354000	640000	580771	المجموع		
						نفقات أخرى		28
						نفقات اخرى رأسمالية		2822
10000	10000	25000	32000	32000	0	دراسات وأبحاث واستشارات	504	
10000	10000	25000	32000	32000	0	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني و انشاءات		3111
0	300000	660000	413000	438000	0	اشغال وانشاءات	508	
0	300000	660000	413000	438000	0	المجموع		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
230000	220000	180000	56000	70000	244953	معدات وآلات وأجهزة	505	
0	0	0	295000	295000	0	مركبات وآليات	506	
230000	220000	180000	351000	365000	244953	المجموع		
1000000	1200000	1300000	1150000	1475000	825724	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
1,904,305	1,880,835	1,862,536	1,490,116	1,222,873	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
970,550	1,063,610	1,109,200	1,163,720	784,861	اناث
743,400	814,680	849,600	891,360	601,170	طفل
2,874,855	2,944,445	2,971,736	2,653,836	2,007,734	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
743,400	814,680	849,600	891,360	601,170	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

## 6361 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

### هدف البرنامج :

تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية المساندة لجميع مديريات الهيئة.

### الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.

### المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الموارد البشرية والخدمات.
- مديرية الشؤون المالية .
- وحدة التعاون الدولي.
- مديرية التطوير المؤسسي .
- وحدة الرقابة الداخلية.
- وحدة الاعلام والاتصال والعلاقات العامة.
- أمانة سر المجلس.

### الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- توفير البنية التحتية الملائمة للموظفين .
- تنظيم كافة الشؤون الإدارية والمالية للهيئة والبيانات المتعلقة بها.
- رفع كفاءة وتنمية وتطوير الموارد البشرية.
- عقد ورش العمل.

### المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):

- توفير الأدوات والموارد اللازمة لتنفيذ المشاريع والمبادرات الخاصة بالهيئة.
- تطوير سياسات وإجراءات واضحة لتوظيف وتدريب الموظفين.
- تحسين بيئة العمل من خلال تقديم خدمات مهنية تدعم الكادر الوظيفي وتحقق أعلى مستويات الأداء.

### التحديات التي يواجهها البرنامج :

- نقص الكوادر المتخصصة.
- محدودية الموارد المالية.
- مركزية الهيئة وعدم وجود فروع لها في المحافظات.

### الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- توفير برامج تدريبية متقدمة ودورات تأهيل للموظفين، خاصة في مجالات التحقيق وتكنولوجيا المعلومات، الموارد البشرية، والإدارة المالية.
- تعزيز التعاون مع الحكومة لزيادة المخصصات المالية وتطوير آليات فعالة لإدارة الموارد المالية وترتيب الأولويات.
- العمل على تطوير آليات سريعة ومرنة للتكيف مع التغيرات.

### النوع الاجتماعي :

يهدف البرنامج الى اشراك موظفات الهيئة في البرامج التدريبية التي تقدمها الهيئة واللجان وفرق العمل المشكلة في الهيئة وبما يتوافق مع مستهدفات خطة تمكين المرأة 2024 و تمكين الموظفات لإشغال وظائف إشرافية وقيادية والمشاركة في إعداد خطط الهيئة التنفيذية والاستراتيجية.

### الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو ( 126 ) موظفا منهم ( 64 ) ذكور و ( 62 ) إناث .

(بالدينار)

### مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
1,044,651	1,030,873	1,027,921	820,270	716,580	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
500,550	499,610	498,200	470,470	396,771	إناث
383,400	382,680	381,600	360,360	303,909	طفل
1,545,201	1,530,483	1,526,121	1,290,740	1,113,351	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
383,400	382,680	381,600	360,360	303,909	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

## 6361 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج							
القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023	القيمة	
50	50	50	70	70	65	40	1 متوسط عدد الساعات التدريبية للموظفين في الهيئة
2	2	2	2	2	2	2	2 عدد الدراسات التطويرية في مجال الموارد البشرية
مخصصات 6361 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)							
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع	
2027	2026	2025	2024	2024	2023		
3,188,000	3,158,000	3,149,000	2,573,000	2,668,000	2,300,469	التنفقات الجارية	
3,188,000	3,158,000	3,149,000	2,573,000	2,668,000	2,300,469	601 الخدمات الإدارية والمساندة	
0	0	0	0	0	0	التنفقات الرأسمالية	
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة	
3,188,000	3,158,000	3,149,000	2,573,000	2,668,000	2,300,469	مجموع البرنامج	

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

( بالدينار )

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

						البرنامج	6361	الإدارة والخدمات المساندة	
						النشاط	601	الخدمات الإدارية والمساندة	
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	إعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	المادة / البند	الوصف		
							تعويضات العاملين		21
							الرواتب والأجور والعلاوات		2111
10000	13000	16000	20000	22000	20471		الموظفون المصنفون		101
172000	170000	168000	139000	144000	149386		الموظفون غير المصنفين		102
0	0	363000	343000	346000	267473		الموظفون بعمود شاملة		103
148000	148000	145000	145000	161000	149769		علاوة غلاء المعيشة الشخصية		105
16000	16000	15000	13000	17000	13613		علاوة غلاء المعيشة العائلية		106
6000	6000	6000	5000	5000	4030		علاوة العمل الإضافي		110
423000	418000	412000	204000	209000	208246		العلاوة الإضافية		111
48000	47000	46000	45000	46000	57538		علاوات أخرى		112
35000	34000	34000	34000	34000	27723		علاوة النقل		113
14000	13000	13000	9000	9000	10585		بدل تنقلات		114
420000	420000	420000	425000	425000	358300		مكافآت الموظفين		116
75000	72000	69000	68000	81000	64679		الموظفون بعمود		120
514000	500000	147000	0	0	0		الموظفون بعمود محددة المدة		121
1881000	1857000	1854000	1450000	1499000	1331813		المجموع		
							مساهمات الضمان الاجتماعي		2121
242000	238000	235000	142000	168000	124463		الضمان الاجتماعي		301
242000	238000	235000	142000	168000	124463		المجموع		
							استخدام السلع والخدمات		22
							استخدام السلع والخدمات		2211
25000	25000	25000	25000	25000	19481		خدمات الاتصالات		202
12000	12000	12000	10000	10000	9994		الماء		203
137000	136000	135000	128000	140000	116524		الكهرباء		204
108000	107000	105000	100000	105000	79256		المحروقات		205
25000	25000	25000	27000	30000	22965		التنظيف		001
47000	46000	44000	43000	44000	27930		سيارات الصالون		002
36000	36000	36000	30000	31000	28361		مركبات النقل والآليات الثقيلة		003
20000	20000	20000	15000	18000	8219		صيانة الآلات والآليات ولوازمها		206
22000	22000	22000	20000	20000	21172		صيانة السيارات والآليات ولوازمها		207
18000	18000	18000	16000	16000	15320		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها		208
37000	37000	37000	35000	35000	28898		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية		209
2000	2000	2000	2000	2000	50		مواد وخامات - إعاشة، البسة، أدوات، أفلام، الخ...		210
70000	70000	70000	65000	65000	47866		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات		211
20000	20000	20000	20000	20000	13423		التأمين		212
35000	35000	35000	26000	26000	26690		السفر في المهمات الرسمية		213
65000	65000	65000	54000	54000	44385		مصروفات سلع وخدمات		214
9000	9000	9000	9000	9000	10048		الحفلات والضيافة		001
8000	8000	8000	7000	7000	4822		الإعلانات والإشراكات		008
26000	26000	26000	26000	26000	24007		عقود خدمات وأمن وحراسة		013
2000	2000	2000	2000	2000	283		حملات توعية وإعلانات		047
2000	2000	2000	2000	2000	0		مؤتمرات و محاضرات		060
10000	10000	10000	8000	8000	5225		مصاريف إدارية		121
8000	8000	8000	0	0	0		جوائز توعوية للنزاهة ومكافحة الفساد		241
571000	569000	566000	516000	536000	431278		المجموع		
							نفقات أخرى		28
							نفقات أخرى جارية		2821
5000	5000	5000	5000	5000	2073		المساهمات		302
30000	30000	30000	24000	24000	8054		البعثات العلمية والدورات التدريبية		303
459000	459000	459000	436000	436000	391257		مكافآت لغير الموظفين		305
446000	446000	446000	436000	436000	391257		مكافآت لغير الموظفين		000
8000	8000	8000	0	0	0		اتعاب الخبرة والخبراء		020
5000	5000	5000	0	0	0		المساعدات المالية للمبلغين والمخبرين والشهود		021
494000	494000	494000	465000	465000	401384		المجموع		
							اصول غير مالية		31
							أجهزة واليات ومعدات		3112
0	0	0	0	0	11531		أجهزة واليات ومعدات		402
0	0	0	0	0	11531		المجموع		
3188000	3158000	3149000	2573000	2668000	2300469		مجموع النشاط		
3188000	3158000	3149000	2573000	2668000	2300469		مجموع البرنامج		

## **6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد**

### **هدف البرنامج :**

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد وإنفاذ القانون في القضايا المتعلقة بالفساد.

### **الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :**

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.

### **المديرية المرتبطة بالبرنامج :**

- وحدة ضباط الارتباط.
- وحدة حماية المبلغين والشهود والمخبرين والخبراء.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية النزاهة والوقاية.
- الوحدة الفنية.
- مديرية التحقيق.
- وحدة العمليات.
- مركز الابتكار والتدريب.
- مديرية الدعم الرقمي.
- مديرية التسويات واسترداد الأموال.
- وحدة التحقيق المالي.
- وحدة النفثيش.
- وحدة الديوان المركزي.
- وحدة المعلومات.

### **الخدمات التي يقدمها البرنامج :**

- ترسيخ منظومة النزاهة والتأكد من التزام الإدارات بمعايير النزاهة القائمة على سيادة القانون والشفافية والمساءلة وتكافؤ الفرص.
- توعية المواطنين بالآثار السلبية للفساد على التنمية الاقتصادية والاجتماعية والسياسية.
- معالجة التظلمات بمواجهة الإدارة العامة فيما يتعلق بقراراتها أو إجراءاتها أو ممارساتها أو أفعال الإمتناع عنها.
- استقبال الشكاوى والعمل على إنفاذ القانون في القضايا ذات الإختصاص.
- توفير الحماية للمبلغين والشهود والمخبرين والخبراء وأقربهم في قضايا الفساد.

### **المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2025 - 2027):**

- تنظيم حملات توعية تهدف إلى زيادة الوعي بين الموظفين الحكوميين والمواطنين حول أهمية النزاهة ومخاطر الفساد.
- إشراك القطاع الخاص في مبادرات النزاهة ومكافحة الفساد من خلال تطوير مبادئ توجيهية ومعايير للسلوك الأخلاقي.
- زيادة الثقة في المؤسسات العامة.
- تطبيق آليات المساءلة بشكل فعال يساهم في تحسين الحوكمة، وضمان تنفيذ القوانين والسياسات بطريقة شفافة وعادلة.

### **التحديات التي يواجهها البرنامج :**

- ضعف الوعي العام بأهمية النزاهة ومكافحة الفساد.
- تفشي ظاهرة الوساطة والمحسوبية.
- التحقيقات المتعلقة بالفساد قد تكون معقدة وتستغرق وقتا طويلا، حيث يتطلب الأمر جمع الأدلة والشهادات من مصادر متعددة.

### **الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :**

- إطلاق حملات توعية وطنية حول مخاطر الفساد وأهمية النزاهة في المجتمع.
- تبني أنظمة رقمية حديثة تسهل الكشف عن الفساد وتحسين إدارة الرقابة.
- تعزيز اليات المحاسبة والمساءلة داخل المؤسسات الحكومية لتكريس إنفاذ القانون.

### **النوع الاجتماعي :**

يعمل البرنامج على إعداد قواعد بيانات ونماذج عمل مستجيبة للنوع الاجتماعي والعمل على خطة الهيئة التنفيذية لتمكين المرأة لعام 2024 والمنسجمة مع الخطة التنفيذية والاستراتيجية الوطنية للمرأة وتعزيز مشاركة الموظفة في جميع المجالات مثل: البرامج التدريبية والتوعية بالإضافة إلى إدماج مفاهيم تمكين المرأة ضمن الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للهيئة.

### **الكوادر العاملة بالبرنامج :**

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2024 بنحو ( 156 ) موظفا منهم ( 114 ) ذكور و ( 42 ) إناث .

## 6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2027	2026	2025	2024	2023	البيان
859,654	849,962	834,615	669,846	506,293	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
470,000	564,000	611,000	693,250	388,090	إناث
360,000	432,000	468,000	531,000	297,261	طفل
1,329,654	1,413,962	1,445,615	1,363,096	894,383	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
360,000	432,000	468,000	531,000	297,261	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

### مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	القيمة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2027	2026	2025	2024	2024	2023			
180	180	180	180	180	180	90	2019	1 متوسط مدة الفصل في القضية/ يوم
3	3	3	3	3	3	3	2019	2 عدد الدراسات القطاعية والأنشطة المتعلقة بها
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	2023	3 نسبة متابعة توصيات الامتثال

(بالدينار)

### مخصصات 6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد حسب الأنشطة والمشاريع

تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	فعلي	الأنشطة و المشاريع
2027	2026	2025	2024	2024	2023	
3,193,000	3,157,000	3,100,000	2,246,000	2,488,000	1,880,516	التفقات الجارية
3,193,000	3,157,000	3,100,000	2,246,000	2,488,000	1,880,516	601 تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد
1,000,000	1,200,000	1,300,000	1,150,000	1,475,000	825,724	التفقات الرأسمالية
1,000,000	1,200,000	1,300,000	1,150,000	1,475,000	825,724	002 تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد
1,000,000	1,200,000	1,300,000	1,150,000	1,475,000	825,724	البرنامج / خزينة
4,193,000	4,357,000	4,400,000	3,396,000	3,963,000	2,706,240	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2023 - 2027

( بالدينار )

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

البرنامج 6362 النزاهة ومكافحة الفساد						المادة / البند	المجموعة
تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد						601	النشاط
تأشيرتي 2027	تأشيرتي 2026	مقدر 2025	اعادة تقدير 2024	مقدر 2024	فعلي 2023	الوصف	المجموعة
						تعويضات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلاوات	2111
258000	254000	250000	250000	257000	231379	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	227000	232000	394000	136367	الموظفون بعمود شاملة	103
203000	203000	202000	200000	212000	173338	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
19000	19000	19000	20000	24000	16640	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
899000	885000	870000	435000	440000	365675	العلاوة الاضافية	111
116000	115000	114000	113000	125000	114699	علاوات اخرى	112
72000	72000	71000	70000	70000	49925	علاوة النقل	113
13000	13000	12000	7000	7000	6521	بدل تنقلات	114
630000	630000	630000	575000	575000	515537	مكافآت الموظفين	116
120000	117000	114000	112000	117000	76878	الموظفون بعمود	120
525000	516000	263000	0	0	0	الموظفون بعمود محددة المدة	121
2855000	2824000	2772000	2014000	2221000	1686959	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
338000	333000	328000	232000	267000	193557	الضمان الاجتماعي	301
338000	333000	328000	232000	267000	193557	المجموع	
3193000	3157000	3100000	2246000	2488000	1880516	مجموع النشاط	
3193000	3157000	3100000	2246000	2488000	1880516	مجموع البرنامج	
6381000	6315000	6249000	4819000	5156000	4180985	مجموع الفصل	

( بالدينار )

البرنامج							6362	الزاهة ومكافحة الفساد
المشروع							002	تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد
مصدر التمويل							102001	رأسمالية - خزينة
المجموعة	المادة / البند	الوصف	فعلي 2023	مقدر 2024	اعادة تقدير 2024	مقدر 2025	تأشير 2026	تأشير 2027
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
510		صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	80000	10000	10000	10000	30000	30000
008		صيانة ابنية ومرافق						
		مجموع المادة	80000	10000	10000	10000	30000	30000
512		نفقات ادامة وتشغيل						
012		اشتراكات ، تأمينات	10290	13000	13000	17000	17000	17000
014		ارشفة وتوثيق	4800	5000	5000	10000	10000	10000
015		انظمة تشغيل وبرمجيات	192753	550000	275000	60000	150000	150000
016		رخص برمجيات	289573	30000	30000	300000	420000	510000
017		ترويج و اعلان وتوعيه	0	10000	5000	13000	13000	13000
018		صيانة شبكات حاسوب	1650	10000	6000	10000	10000	10000
032		مؤتمرات و احتفالات و ورشات عمل	1705	12000	10000	15000	20000	20000
		مجموع المادة	500771	630000	344000	425000	640000	730000
28		نفقات اخرى						
2822		نفقات اخرى رأسمالية						
504		دراسات و ابحاث واستشارات						
013		استشارات قانونية	0	1000	1000	2000	2000	2000
014		دراسات و ابحاث و تصميم	0	30000	30000	20000	5000	5000
027		شراء خدمات استشارية	0	1000	1000	3000	3000	3000
		مجموع المادة	0	32000	32000	25000	10000	10000
31		اصول غير مالية						
3111		مباني و انشاءات						
508		اشغال وانشاءات						
014		اضافات ابنية	0	438000	413000	660000	300000	0
		مجموع المادة	0	438000	413000	660000	300000	0
3112		اجهزة واليات ومعدات						
505		معدات وآلات واجهزة	113720	25000	21000	105000	120000	120000
001		اجهزة حاسوب وتوابعه	48500	30000	20000	25000	30000	30000
003		اجهزة ومعدات مكتبية	82733	15000	15000	50000	70000	80000
055		اجهزة فنية	244953	70000	56000	180000	220000	230000
		مجموع المادة	244953	70000	56000	180000	220000	230000
506		مركبات وآليات						
001		سيارات صالون	0	120000	120000	0	0	0
005		باصات ركوب متوسطة	0	115000	115000	0	0	0
006		باصات ركوب صغيرة	0	60000	60000	0	0	0
		مجموع المادة	0	295000	295000	0	0	0
		مجموع المشروع / خزينة	825724	1475000	1150000	1300000	1200000	1000000
		مجموع البرنامج	825724	1475000	1150000	1300000	1200000	1000000
		مجموع الفصل	825724	1475000	1150000	1300000	1200000	1000000