

# بطاقة وصف وظيفي

## هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
وظائف تخصصية			تصنيف الوظيفة
عقد سنوي - 121	نوع الوظيفة	ضابط سدابة رئيسي (Cloud Administrator)	المسمي الوظيفي
غير محدد	الفئة الوظيفية	هيئة النزاهة ومكافحة الفساد	الدائرة
غير محدد	المجموعة النوعية	قسم	رتبة الوحدة التنظيمية
لا يوجد مستوى	المستوى	قسم تكنولوجيا المعلومات	اسم الوحدة التنظيمية
ضابط رئيسي	المسمي القياسي الدال	رئيس قسم تكنولوجيا المعلومات	مسمي وظيفة الرئيس المباشر
ضابط سدابة رئيسي (Cloud Administrator)	مسمي الوظيفة الفعلي	121999001006	رمز الوظيفة
	حجم موازنة الدائرة *		حجم الوارد البشرية *
* تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
<p>مجلس الهيئة</p> <p>▼</p> <p>رئيس الهيئة</p> <p>▼</p> <p>الامين العام</p> <p>▼</p> <p>مديرية الدعم الرقمي</p> <p>▼</p> <p>قسم تكنولوجيا المعلومات</p>			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بإدارة البنية الأساسية السحابية للهيئة وصيانتها وتشغيلها وضمان الأداء الأمثل للأنظمة الموجودة على السحابة الحكومية لدى وزارة الاقتصاد الرقمي.			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
3.1 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
<p>1- يعمل على ضمان كفاءة عمل برامج الخوادم الإفتراضية المختلفة ويعد التقارير الازمة حول أدائها ويتخذ الإجراءات الضرورية لضمان عملها.</p> <p>2- ينفذ ويطبق سياسات أمن المعلومات لحماية البيانات والتطبيقات.</p> <p>3- ينشئ الخوادم السحابية ويحدد وحدات المعالجة المركزية الافتراضية والذاكرة ونظام التشغيل في بيئه دوسبية موثوقة وآمنة وفعالة.</p> <p>4- يعمل على إدارة النسخ الاحتياطي للبيانات ويتأكد من القدرة على استردادها في حال حدوث خلل أو فقدان للبيانات.</p> <p>5- يصمم الحلول السحابية التي تلبي احتياجات الأعمال وينشر التطبيقات والبيانات على البنية التحتية السحابية ويرضمن تكاملها مع الأنظمة الحالية.</p> <p>6- ينشر التطبيقات والبيانات على البنية التحتية السحابية ويرضمن تكاملها مع الأنظمة الحالية.</p> <p>7- يضع سياسات واجراءات الأمان لحماية البيانات والمعلومات الحساسة ويدير مخاطر الأمان ويتصدى للتهديدات السيبرانية.</p>			

# بطاقة وصف وظيفي

## هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

- 8- يراقب أداء التطبيقات والخواود السحابية لضمان الأداء الأمثل ويتعامل مع أي مشكلات قد تواجهه ويدبر عملية تحديد البرمجيات والتطبيقات السحابية لضمان الحصول على أحدث الميزات والاصلاحات الأمنية.
- 9- يبحث ويقيم التقنيات والأدوات الجديدة لتحسين الكفاءة والأداء العام للبنية السحابية ويضع سياسات وإجراءات الأمان لحماية البيانات والمعلومات الحساسة ويدبر مخاطر الأمان وينتصد للتهديدات السيبرانية ويضع خطط استمرارية الأعمال والتعافي من الكوارث لضمان استمرارية العمليات في حال حدوث أي اضطرابات.
- 10- يضع ويطور الاستراتيجيات التكنولوجية التي تدعم أهداف العمل والرؤية المستقبلية للهيئة.
- 11- يقوم بأية مهام ذات صلة يكلفه بها الرئيس المباشر.

### 4. مكونات الوظيفة

#### 1.4 اتصالات العمل

مدى التكرار	جهات و مستوى الاتصال	غاية و غرض الاتصال
أحياناً يومياً	<ul style="list-style-type: none"> <li>* موظفي الدوائر الحكومية الأخرى</li> <li>* زملاء العمل المباشرين</li> <li>* موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة</li> </ul>	تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة

#### 2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل

المستوى المطلوب	المتطلبات الذهنية
متوسط	الاستنباط
متوسط	التحليل
متوسط	الربط
متوسط	الذكير
متوسط	تطبيق مباشر

#### 3.4 مجال العمل و تأثيره

- \* متعددة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل
- \* مكملة لعمل الآخرين والأخطاء تسبب في تأخير عمل الآخرين خارج الوحدة
- \* لدراسة وتحليل الحالات والمشكلات أو تحديد فعالية البرامج، وتأثر هذه الدراسات على مدى واسع من نشاطات العمل وتسبب مشكلات كبيرة ومعقدة
- \* اخر: يتم العمل في إطار التشريعات والسياسات المعمول بها في الهيئة.

#### 1.3.4 الصعوبة و التعقيد

- \* أعمال معقدة تتطلب اجراءات وأساليب

#### 4.4 المسؤولية الاشرافية

المسئولي الظيفي للمؤوسيين	درجة الوظيفة	عدد الموظفين

#### 5.4 المجهود البدني و ظروف العمل

##### 15.4 المجهود البدني

مستوى و نوعية المجهود	من وقت العمل	عدد الموظفين
جالس	90	

# بطاقة وصف وظيفي

## هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

10	متوجل
2.5.4 ظروف العمل	
مستوى و نوعية الجهد	مدى الشدة
ظروف عادية (داخل المكتب)	متوسطة
مخاطر متعلقة بالعمل في مجال النزاهة ومكافحة الفساد	متوسطة
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية	
1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)	
1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)	
بكالوريوس	
2.1.5 التخصص	
علم الحاسوب ، تكنولوجيا المعلومات، هندسة البرمجيات، نظم المعلومات الحاسوبية	
3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)	
الخبرة العملية المطلوبة	
نوع الخبرة العملية و مجالها	مدة الخبرة العملية
خبرة عملية لا تقل عن (10) سنوات على مجال إدارة وتشغيل البنية التحتية السحابية والتعامل مع المنصات السحابية والتوزيع والشبكات في البيئة السحابية وتنفيذ أفضل الممارسات في الأداء، الأمان، والاستمرارية.	لا تقل عن (10) سنوات
التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب	
مستوى التدريب و مجال	مدة التدريب
معرفة في تصميم أنظمة تكنولوجيا المعلومات	
المعرفة في إعداد وتكوين وإدارة Load Balancers	
المعرفة بالخصوصية السحابية وإدارة المشاريع الخاصة بها (Cloud Security)	
المعرفة في تصميم البنية التحتية والشبكات	
5.2 الكفايات الوظيفية	
نوع الكفاية	مستوى الكفاية
الكفايات السلوكية	
العمل بروح الفريق	متقدم
تنمية الذات	متقدم
التكيف	متقدم
المعرفة الرقمية	متقدم
الابداع والابتكار	متقدم
ادارة البيانات والمعلومات	متقدم
المساءلة	متقدم
التركيز على الاهداف	متقدم
التوجه نحو متانة الخدمة	متقدم

# بطاقة وصف وظيفي

## هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

متقدم	حل المشكلات			
متقدم	الاتصال والتواصل الفعال			
الكفايات الفنية				
متقدم	ادارة الاجهزة والمعدات التكنولوجية			
متقدم	تصميم وادارة الشبكات والبنية التحتية			
متقدم	تحليل الاعمال			
متقدم	المعرفة بالأنظمة والحلول التكنولوجية			
متقدم	أمن المعلومات وحوكمة البيانات			
متقدم	الفحص والصيانة			
6. الموافقات				
التوقيع	التاريخ	الاسم	المسمى الوظيفي	الأدوار
	23-12-2024	خالد الصهراوي	باحث	الاعداد
	28-04-2025	رئيس قسم الموارد البشرية	رئيس قسم الموارد البشرية	المراجعة
				الاعتماد