



هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

Integrity & Anti-Corruption Commission

موازنة الهيئة
للعام 2026

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

النشأة : أنشئت هيئة مكافحة الفساد بموجب القانون رقم (62) لسنة 2006، وقد باشرت أعمالها في 2007/3/19. وفي عام 2008 أنشئ ديوان المظالم بموجب القانون رقم (11) لسنة 2008، واستكمالا لمسيرة الإصلاح الشامل وترسيخ أسس النزاهة والشفافية والعدل والمساواة، فقد تم إقرار القانون رقم (13) لسنة 2016، والذي بموجبه تم إنشاء مؤسسة رقابية شاملة تحت اسم هيئة النزاهة ومكافحة الفساد لتحل محل هيئة مكافحة الفساد وديوان المظالم، وباشرت الهيئة الجديدة عملها في 2016/6/16.

الرؤية : هيئة وطنية تعمل بنهج ابتكاري يحصن المستقبل.

الرسالة : هيئة رقابية مستقلة تقود منظومة وطنية متكاملة لتعزيز النزاهة، هدفنا حماية الثقة العامة وتعزيز قيم النزاهة في المؤسسات والمجتمع، نخدم كافة الفئات من خلال آليات رقابية ذكية وموثوقة، تضمن تطبيق التشريعات، وشرائط محلية ودولية فاعلة، وننفرد بتطبيق تقنيات استشراف أخطار الفساد، ومعايير الأداء المؤسسي الأخلاقي المتميز، بما يجعلنا نموذجا عالميا في النزاهة المستدامة.

الاطار القانوني : قانون النزاهة ومكافحة الفساد رقم (13) لسنة 2016 وتعديلاته.

الأولويات والنتائج المستهدفة ضمن السقوف المحددة للسنوات 2026 - 2028 :

الأولوية الأولى :

- تعزيز النزاهة والوقاية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الاولى :

- متابعة نتائج مؤشر النزاهة الوطني الخاص بقياس مدى امتثال مجموعة من الجهات الحكومية لمعايير النزاهة الوطنية.
- إنجاز مراحل الخطة السنوية لدراسات مخاطر الفساد ضمن القطاعات المستهدفة.
- عقد لقاءات توعوية مع (الهيئات الدينية، موظفي وموظفات الإدارة العامة، أساتذة الجامعات، المعلمين، المشرفات التربويات، طلبة المدارس والجامعات) في مجال تعزيز النزاهة ومكافحة الفساد.
- العمل على تطوير مؤشر النزاهة الوطنية والمنهجيات الخاصة به، وتطوير منصة مؤشرات النزاهة.
- تنفيذ مجموعة فعاليات وأنشطة بالتعاون مع القطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني في مجال النزاهة ومكافحة الفساد.
- العمل على متابعة الامتثال لمعايير الحوكمة الرشيدة في القطاع الخاص.
- نشر رسائل توعوية، بما في ذلك نشر رسائل خاصة للمرأة، من خلال جميع الوسائل المتاحة، بالإضافة لبث الرسائل الدينية التي تنبذ الفساد.
- البدء بتنفيذ الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد (2026-2030).
- ترسيخ وتمكين النزاهة كثقافة وطنية شاملة.

نتائج الأولوية الأولى :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية وضمان امتثال الإدارة العامة لها.
- تعزيز كفاءة العمل الوقائي بمكافحة الفساد.

البرنامج المرتبط بالأولوية الاولى :

- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية الثانية :

- إنفاذ القانون.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثانية :

- استقبال جميع الشكاوى والإخبارات والتظلمات الواردة للهيئة بكافة وسائل التلقي الإلكترونية والورقية والحضور الشخصي، ودراستها وفرزها ضمن الاختصاص النوعي للهيئة وبسرية تامة.
- التحقيق في الملفات التحقيقية الواردة للهيئة والمتعلقة بالإدارة العامة والقطاع الخاص.
- دراسة التظلمات الواردة إلى الهيئة واتخاذ الإجراءات المناسبة وفق قانون النزاهة ومكافحة الفساد.
- تلقي طلبات توفير الحماية الواردة للهيئة والتعامل معها حسب الأصول.
- إجراء التحقيقات المالية الموازية في كافة قضايا غسل الأموال الواردة للهيئة ضمن اختصاصها، بالتنسيق مع وحدة مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

نتائج الأولوية الثانية :

- تعزيز كفاءة إدارة التحقيق والشكاوى وتطويرها.
- تعزيز إدارة الشراكات الاستراتيجية المحلية والدولية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثانية :

- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية الثالثة :

- بناء القدرات المؤسسية.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية الثالثة :

- تطوير البنية التحتية والخواص الرئيسية في الهيئة كما هو مخطط له وحوسبة الأنظمة العاملة في الهيئة وحوسبة النماذج اللازمة لعمل الهيئة وربطها بتسلسل العمل والتحول الرقمي الذكي عبر منظومة رقمية متكاملة مدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- تنفيذ مجموعة من البرامج والورش التدريبية من قبل الجهة المعنية بالتدريب بهدف رفع مستوى أداء وكفاءة الموظفين.
- تنفيذ مجموعة من البرامج والورش التدريبية من قبل مركز الابتكار والتدريب، ودراسة جميع الأفكار الإبداعية الواردة له.
- إعداد دراسات تطويرية بهدف الارتقاء بالأداء المؤسسي، وإعداد المبادرات التطويرية التي من شأنها رفع جودة الأداء المؤسسي في الهيئة.
- إعداد تقارير تتعلق بالإنجازات لكافة أعمال الهيئة لغايات دعم القرار.

نتائج الأولوية الثالثة :

- تطوير القدرات المؤسسية والبشرية.

البرنامج المرتبط بالأولوية الثالثة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مجالات التعاون مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.
- إشراك الموظفين في البرامج التدريبية الداخلية والخارجية.
- مراعاة النوع الاجتماعي خلال عقد البرامج التوعوية.
- إشراك الموظفين في إعداد الخطط التشغيلية والتنفيذية، ورفع نسبة مشاركتهن في اللجان الدائمة والمؤقتة.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- العمل على تنفيذ خطة الهيئة التنفيذية لتمكين المرأة والمنسجمة مع الخطة التنفيذية والاستراتيجية الوطنية للمرأة، وتحقيق الأهداف المرتبطة بكلا الجنسين.
- إدماج مفاهيم تمكين المرأة ضمن الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للهيئة.
- تم تجهيز ممرات خاصة للأشخاص ذوي الإعاقة الحركية.
- العمل على تنفيذ خطط الأشخاص ذوي الإعاقة.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- تعزيز مشاركة الموظفات في جميع المجالات، ومن ذلك: البرامج التدريبية والتوعوية، واللجان ذات العلاقة بالأشخاص ذوي الإعاقة، ولجان تمكين المرأة.
- لا يتم استثناء أي شخص من ذوي الإعاقة من التقدم والتنافس على أي شاغر في الهيئة يتناسب مع مؤهلاته العلمية وخبراته العملية، في حال كانت الإعاقة لا تحول دون تأدية مهامه الوظيفية.
- تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة من القيام بالمهام الموكلة إليهم.
- تعزيز التواصل والتنسيق مع المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وذلك تحقيقاً لسعي الهيئة الدائم لتعزيز خدماتها لهذه الشريحة بالطريقة المناسبة لهم وبشكل مستمر.
- تكافؤ الفرص في التعيينات بين الجنسين.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة باحتياجات كلا الجنسين والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة :

- الإدارة والخدمات المساندة.
- النزاهة ومكافحة الفساد.

الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- تعزيز استخدام الطاقة الشمسية.
- تعزيز استخدام السيارات الهجينة أو السيارات الكهربائية.
- دعم المساهمة في عملية إعادة التدوير.

أبرز الاجراءات لتحقيق الأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- استخدام الخلايا الشمسية للاستفادة من الطاقة الشمسية في إنتاج الطاقة الكهربائية اللازمة لإنجاز أعمال الهيئة.
- استخدام السيارات الهجينة والكهربائية بهدف تقليل استهلاك الوقود وتقليل الغازات المنبعثة من المركبات.

يتوقع تحقيق النتائج التالية للأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- المحافظة على نظافة البيئة والحد من التلوث البيئي.
- الحد من انبعاث الغازات الملوثة للبيئة.

البرنامج المرتبط بالأولوية المتعلقة بالتغير المناخي :

- الإدارة والخدمات المساندة.

مهام الوزارة / الدائرة :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية.
- التوعية والوقاية من الفساد.
- تكريس إنفاذ القانون.
- ضمان حق المتضرر من قرارات الإدارة العامة أو إجراءاتها أو ممارساتها أو أفعال الامتناع عن أي منها لتقديم تظلم في مواجهتها.

الاهداف الوطنية التي تسهم الوزارة / الدائرة في تحقيقها :

- تفعيل منظومة النزاهة الوطنية وترسيخ معايير ومبادئ النزاهة لإيجاد بيئة وطنية مناهضة للفساد.
- تهيئة البيئة الوطنية للمشاركة في مكافحة الفساد من خلال التوعية الوطنية للمجتمع والمؤسسات والأفراد.
- الوقاية من الفساد بتجفيف منابعه وتطويقه وإغلاق منافذه وعزله والحد من آثاره من خلال العمل الاستباقي الفعال.
- تكريس إنفاذ قانون النزاهة ومكافحة الفساد كأساس لمبدأ سيادة القانون.

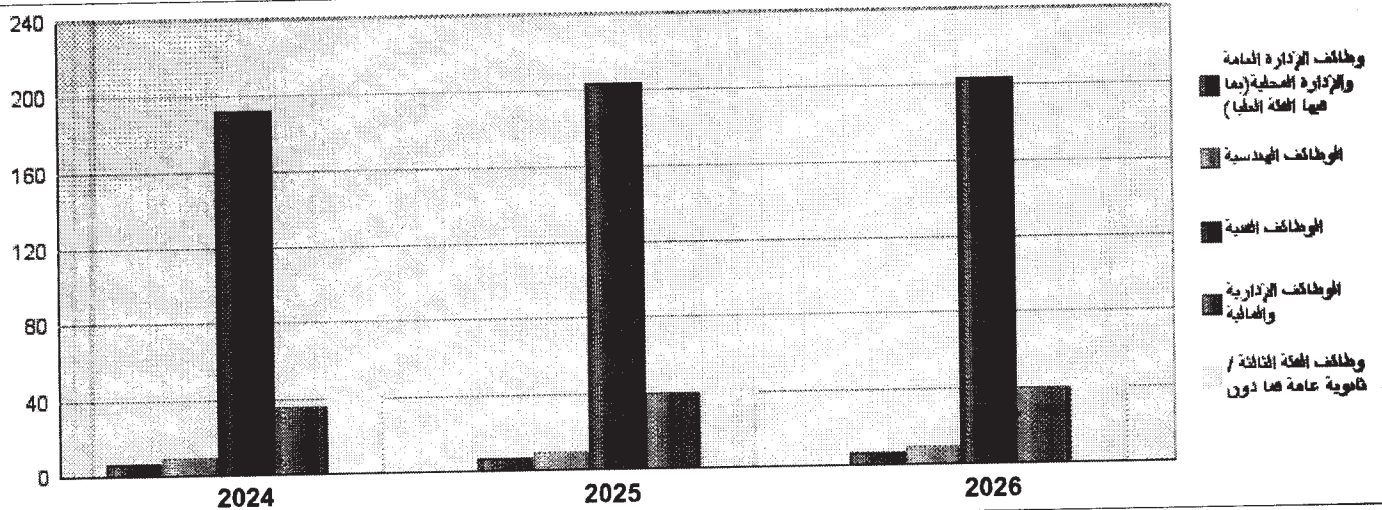
أهم القضايا والتحديات التي تواجه الوزارة / الدائرة :

- تفشي ظاهرة الوساطة والمحسوبية.
- ضعف الوعي العام بدور الهيئة الحقيقي ضمن المنظومة الكلية لمكافحة الفساد.
- مركزية الهيئة وعدم وجود فروع لها في محافظات المملكة.
- قلة عدد الكوادر البشرية.
- محدودية القدرة على تعزيز استقلالية الهيئة المالية والإدارية كجهة رقابية وفقاً للممارسات الدولية في هذا المجال.

الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الأهداف الاستراتيجية للهيئة / المؤشرات / مؤشرات قياس الأداء										
الهدف الإستراتيجي	مؤشر قياس الأداء	سنة الأساس	القيمة	القيمة الفعلية	القيمة المستهدفة	تقييم ذاتي أولي	القيمة المستهدفة			
							2024	2025	2026	2027
1 - تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.	1	نسبة موظفي الهيئة المتدربين بدورات تدريبية داخل وخارج المملكة إلى إجمالي الموظفين.	2019	65%	85%	70%	2025	2026	2027	2028
	2	عدد ورشات العمل والندوات والمحاضرات والحملات التوعوية والتثقيفية.	2019	30	40	35	2025	2026	2027	2028
	3	عدد الملفات التحقيقية التي تم فصلها لدى الهيئة.	2022	1500	1500	1400	2025	2026	2027	2028
	4	عدد البرامج التدريبية المتخصصة التي تعقدتها الهيئة في مجال النزاهة ومكافحة الفساد.	2023	7	8	10	2025	2026	2027	2028
							10	10	10	10

أعداد الكوادر البشرية / وظائف الإدارة العامة / وظائف الإدارة العامة / وظائف الإدارة العامة / وظائف الإدارة العامة / وظائف الإدارة العامة / وظائف الإدارة العامة / وظائف الإدارة العامة / وظائف الإدارة العامة / وظائف الإدارة العامة									
المجموعة	الوظيفة	2024			2025			أولى 2026	
		المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى	ذكر	المجموع	أنثى
وظائف الإدارة العامة والإدارة المحلية (بما فيها الفئة العليا)		6	0	6	6	0	6	6	0
الوظائف الهندسية		6	3	9	6	3	9	6	3
الوظائف الفنية		107	84	191	114	89	203	114	89
الوظائف الإدارية والمالية		24	11	35	23	16	39	23	16
وظائف الفئة الثالثة / ثانوية عامة فما دون		36	6	42	36	6	42	36	6
المجموع		179	104	283	185	114	299	185	114
كافة الرواتب		2291399	1375107	3886506	3245683	1943317	5189000	2851228	1730772



الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

مصارف الأنشطة الجارية حسب البرنامج						
تأشير	تأشير	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	قطي	الأنشطة
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
3096000	3054000	3011000	2631000	3129000	2376373	الخدمات الادارية والمساندة
3096000	3054000	3011000	2631000	3129000	2376373	مجموع البرنامج
2712000	2687000	2667000	2259000	3100000	2181034	تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد
2712000	2687000	2667000	2259000	3100000	2181034	مجموع البرنامج
5808000	5741000	5678000	4890000	6229000	4557407	المجموع

مصارف المشاريع الرأسمالية حسب البرنامج						
تأشير	تأشير	مقدر	اعادة تقدير	مقدر	قطي	المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
1200000	1200000	1175000	1300000	1300000	1100079	تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد
1200000	1200000	1175000	1300000	1300000	1100079	مجموع البرنامج
1200000	1200000	1175000	1300000	1300000	1100079	المجموع

الخلاصة الإجمالية لنفقات الفصل 3601 - هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

الوصف	فقطي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	الفرق بين مقدر 2026 والمعاد تقديره 2025	تأشيرتي 2027 2028
النفقات الجارية	4,557,407	6,229,000	4,890,000	5,678,000	788,000	5,808,000 5,741,000
النفقات الرأسمالية	1,100,079	1,300,000	1,300,000	1,175,000	125,000	1,200,000 1,200,000
مجموع النفقات الجارية والرأسمالية	5,657,486	7,529,000	6,190,000	6,853,000	663,000	7,008,000 6,941,000

أبرز الفروقات بين المخصصات المقدرة لعام 2026 والمعاد تقديره 2025

النفقات الجارية :

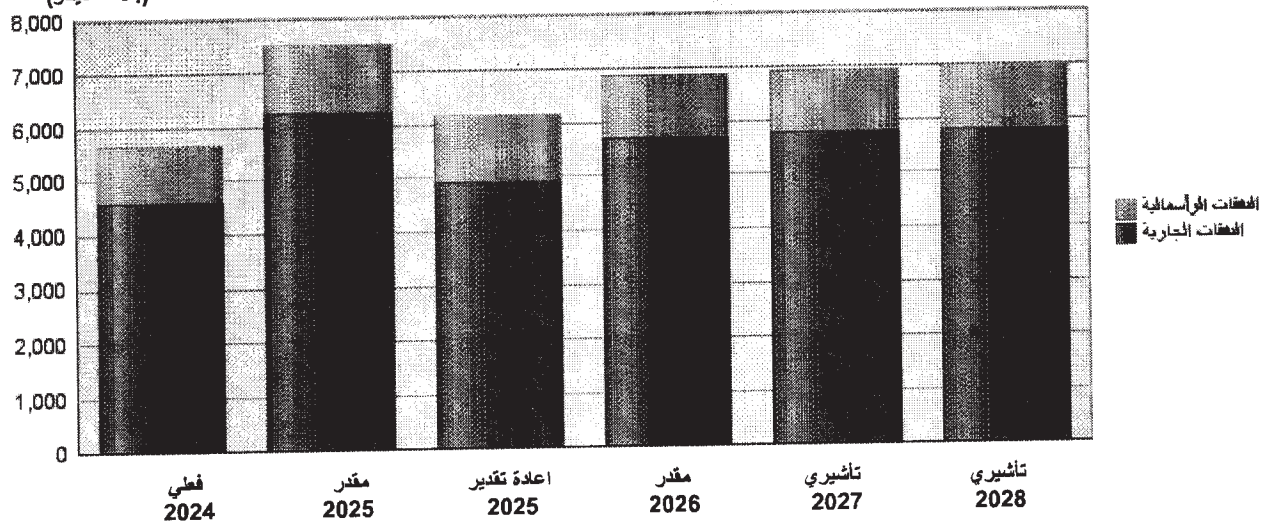
- تم زيادة مجموعة تعويضات العاملين بمبلغ (689) ألف دينار لتغطية الزيادة الطبيعية في الرواتب وتعينة الوظائف الشاغرة.
- تم زيادة مجموعة النفقات التشغيلية بمبلغ (71) ألف دينار، توزعت على معظم مواد هذه المجموعة لإدامة عمل الهيئة.
- تم زيادة مجموعة النفقات الأخرى بمبلغ (28) ألف دينار، توزعت بين مواد النفقات الأخرى.

النفقات الرأسمالية :

- تم تخفيض النفقات الرأسمالية بمبلغ (125) ألف دينار.

(بآلاف دينار)

رسم بياني للنفقات الجارية والرأسمالية للسنوات 2024 - 2028



الخلاصة الإجمالية للنفقات الجارية للسنوات 2028 - 2024

الفضل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

المجموعة	المادة	الوصف	لمضي 2024	مقدر 2025	إعادة تقدير 2025	مقدر 2026	تأثيري 2027	تأثيري 2028
21		تعويضات العاملين						
2111		الرواتب والأجور والعلاوات						
101		الموظفون المصنفون	16963	16000	0	0	0	0
102		الموظفون غير المصنفين	382355	418000	387000	400000	406000	413000
103		الموظفون يعطون شاملة	529876	590000	535000	0	0	0
105		علاوة غلاء المعيشة الشخصية	336640	347000	339000	343000	343000	343000
106		علاوة غلاء المعيشة العائلية	31248	34000	32000	34000	34000	34000
110		علاوة العمل الإضافي	3006	6000	6000	8000	8000	8000
111		العلاوة الإضافية	605788	1282000	603000	626000	634000	644000
112		علاوات أخرى	159106	160000	141000	137000	137000	137000
113		علاوة النقل	85479	105000	97000	104000	105000	106000
114		بدل تنقلات	16982	25000	23000	28000	29000	30000
116		مكافآت الموظفين	980457	1050000	1050000	1075000	1075000	1075000
120		الموظفون يعطون	168741	183000	179000	191000	196000	203000
121		الموظفون يعطون سنوية	0	410000	137000	1176000	1200000	1221000
		المجموع	3316841	4626000	3529000	4122000	4167000	4214000
2121		مساهمات الضمان الاجتماعي						
301		الضمان الاجتماعي	349865	563000	364000	460000	467000	474000
		المجموع	349865	563000	364000	460000	467000	474000
22		استخدام السلع والخدمات						
2211		استخدام السلع والخدمات						
202		خدمات الاتصالات	19319	25000	25000	25000	25000	25000
203		الماء	7906	11000	9000	11000	11000	11000
204		الكهرباء	120654	133000	130000	140000	130000	122000
205		المحروقات	77980	103000	90000	104000	109000	114000
206		صيانة الآلات والأثاث ولوازمها	11000	18000	14000	17000	17000	17000
207		صيانة السيارات والأثاث ولوازمها	19941	20000	20000	24000	24000	24000
208		صيانة وإصلاحات الأبنية ولوازمها	15628	17000	17000	20000	20000	20000
209		قرطاسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	34782	35000	35000	40000	41000	42000
210		مواد وخامات - إغاشة، ألحمة، أدوية، أفلام، الخ...	236	2000	2000	3000	3000	3000
211		التنظيفات ولوازمها - منها عقود التنظيفات	62189	68000	68000	80000	80000	80000
212		التأمين	14320	20000	20000	20000	20000	20000
213		السفر في المهمات الرسمية	27575	33000	25000	30000	30000	30000
214		مصرفات سلع وخدمات	41221	61000	60000	72000	72000	72000
		المجموع	452751	546000	515000	586000	582000	580000
28		نفقات أخرى						
2821		نفقات أخرى جارية						
302		المساهمات	2081	5000	3000	5000	5000	5000
303		البيعات الطمعية والدورات التدريبية	14870	30000	20000	42000	42000	42000
305		مكافآت لغير الموظفين	421199	459000	459000	463000	478000	493000
		المجموع	438150	494000	482000	510000	525000	540000
		مجموع الفصل	4557407	6229000	4890000	5678000	5741000	5808000

الخلاصة الاجمالية للنفقات الرأسمالية للسنوات 2024 - 2028

3601 : الفصل : هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

تأشيرتي 2028	تأشيرتي 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	لمعني 2024	الوصف	المدة	المجموع
						النفقات		
						استخدام السلع والخدمات		22
						استخدام السلع والخدمات		2211
75000	60000	50000	40000	40000	9674	صيانة و اصلاحات المباني و المرافق	510	
505000	385000	314000	425000	425000	331046	نفقات ادامة وتشغيل	512	
580000	445000	364000	465000	465000	340720	المجموع		
						نفقات اخرى		23
						نفقات اخرى رأسمالية		2822
81000	81000	81000	25000	25000	14000	دراسات وابحات واستشارات	504	
81000	81000	81000	25000	25000	14000	المجموع		
						اصول ثابتة		
						اصول غير مالية		31
						مباني و انشاءات		3111
400000	550000	650000	630000	630000	438000	أشغال وانشاءات	508	
400000	550000	650000	630000	630000	438000	المجموع		
						أجهزة واليات ومعدات		3112
139000	124000	80000	180000	180000	35359	معدات وآلات واجهزة	505	
0	0	0	0	0	272000	مركبات واليات	506	
139000	124000	80000	180000	180000	307359	المجموع		
1200000	1200000	1175000	1300000	1300000	1100079	مجموع الفصل		

المخصصات الموجهة للإناث والطفل حسب الفصل : 3601 هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
1,774,320	1,752,571	1,730,772	1,943,317	1,375,107	اناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موزعة حسب مؤشر السكان
1,090,400	1,084,290	1,067,370	1,099,800	935,761	اناث
835,200	830,520	817,560	842,400	716,753	طفل
2,864,720	2,836,861	2,798,142	3,043,117	2,310,868	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
835,200	830,520	817,560	842,400	716,753	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6361 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

هدف البرنامج :

تقديم كافة الخدمات الإدارية والمالية المساندة لجميع مديريات الهيئة.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات وبما يعزز الوقاية من الفساد.

المديريات المرتبطة بالبرنامج :

- مديرية الموارد البشرية والخدمات.
- مديرية الشؤون المالية .
- وحدة التعاون الدولي.
- مديرية التطوير المؤسسي .
- وحدة الرقابة الداخلية.
- وحدة الإعلام والاتصال والعلاقات العامة.
- أمانة سر المجلس.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- توفير البنية التحتية الملائمة للموظفين .
- تنظيم كافة الشؤون الإدارية والمالية للهيئة والبيانات المتعلقة بها.
- رفع كفاءة وتنمية وتطوير الموارد البشرية.
- عقد ورش العمل.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- توفير الأدوات والموارد اللازمة لتنفيذ المشاريع والمبادرات الخاصة بالهيئة.
- تطوير سياسات وإجراءات واضحة لتوظيف وتدريب الموظفين.
- تحسين بيئة العمل من خلال تقديم خدمات مهنية تدعم الكادر الوظيفي وتحقق أعلى مستويات الأداء.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- نقص الكوادر المتخصصة.
- محدودية الموارد المالية.
- مركزية الهيئة وعدم وجود فروع لها في المحافظات.

الإجراءات الهادفة الى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- توفير برامج تدريبية متقدمة ودورات تأهيل للموظفين، خاصة في مجالات التحقيق والنزاهة والتحول الرقمي والأمن السيبراني والموارد البشرية والإدارة المالية والشهادات المهنية المتخصصة بعمل الهيئة.
- تعزيز التعاون مع الحكومة لزيادة المخصصات المالية وتطوير آليات فعالة لإدارة الموارد المالية وترتيب الأولويات.
- العمل على تطوير آليات سريعة ومرنة للتكيف مع التغيرات.

إحتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى تعزيز إدماج الموظفات في جميع جوانب العمل داخل الهيئة، مما يضمن توفير بيئة عمل عادلة ومنصفة لجميع الموظفين بغض النظر عن جنسهم. كما يسعى البرنامج إلى تطوير سياسات وبرامج تدريبية تعزز مشاركة الموظفات في مواقع صنع القرار، وتفعيل المساواة وتكافؤ الفرص الوظيفية.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (130) موظفا منهم (65) ذكور و (65) إناث .

مخصصات موجهة للإناث والطفل

(بالدينار)

2028	2027	2026	2025	2024	البيانات
988,000	973,500	957,500	1,044,500	742,736	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
526,400	520,290	515,120	488,800	418,723	إناث
403,200	398,520	394,560	374,400	320,724	طفل
1,514,400	1,493,790	1,472,620	1,533,300	1,161,459	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
403,200	398,520	394,560	374,400	320,724	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

6361 برنامج الإدارة والخدمات المساندة

مؤشرات قياس أداء البرنامج						
القيمة المستهدفة			تقديم ذاتي	القيمة	القيمة	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	أولي	المستهدفة	الفعالية	الأساس
50	50	50	2025	2025	2024	القيمة
1	متوسط عدد الساعات التدريبية للموظفين في الهيئة.	2019	40	70	50	50
2	عدد الدراسات التطويرية في مجال الموارد البشرية.	2023	2	2	2	2
مخصصات 6361 برنامج الإدارة والخدمات المساندة حسب الأنشطة والمشاريع						
تأشيري		مقدر	إعادة تقدير	مقدر	قطري	الأنشطة والمشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
3,096,000	3,054,000	3,011,000	2,631,000	3,129,000	2,376,373	التلفقات الجارية
3,096,000	3,054,000	3,011,000	2,631,000	3,129,000	2,376,373	601 الخدمات الإدارية والمساندة
0	0	0	0	0	0	التلفقات الرأسمالية
0	0	0	0	0	0	البرنامج / خزينة
3,096,000	3,054,000	3,011,000	2,631,000	3,129,000	2,376,373	مجموع البرنامج

النفقات الجارية حسب البرنامج والأنشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الفصل : 3601

البرنامج 6361 الادارة والخدمات المساندة						المادة / البند	المجموعة
الخدمات الادارية والمساندة 601							
تقديري 2028	تقديري 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	قطني 2024	الوصف	
						تعميمات العاملين	21
						الرواتب والاجور والعلاوات	2111
0	0	0	0	16000	16963	الموظفون المصنفون	101
171000	167000	164000	157000	168000	137941	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	329000	363000	333392	الموظفون بطوود شاملة	103
148000	148000	148000	145000	145000	140241	علاوة غلام المعيشة الشخصية	105
15000	15000	15000	14000	15000	13039	علاوة غلام المعيشة العائلية	106
8000	8000	8000	6000	6000	3006	علاوة العمل الاضافي	110
217000	213000	209000	200000	412000	192456	العلاوة الاضافية	111
45000	45000	45000	45000	46000	45337	علاوات اخرى	112
32000	32000	32000	31000	34000	27699	علاوة النقل	113
16000	15000	14000	13000	13000	9682	بدل تنقلات	114
445000	445000	445000	420000	420000	378751	مكافآت الموظفين	116
75000	72000	69000	66000	69000	65142	الموظفون بطوود	120
622000	608000	590000	76000	147000	0	الموظفون بطوود سنوية	121
1794000	1768000	1739000	1502000	1854000	1363649	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
182000	179000	176000	132000	235000	121823	الضمان الاجتماعي	301
182000	179000	176000	132000	235000	121823	المجموع	
						استخدام السلع والخدمات	22
						استخدام السلع والخدمات	2211
25000	25000	25000	25000	25000	19319	خدمات الاتصالات	202
11000	11000	11000	9000	11000	7906	الماء	203
122000	130000	140000	130000	133000	120654	الكهرباء	204
114000	109000	104000	90000	103000	77980	المحروقات	205
24000	23000	22000	22000	25000	16420	التلفزة	001
51000	49000	47000	38000	44000	35219	سيارات الصالون	002
39000	37000	35000	30000	34000	26341	مركبات النقل والآليات الثقيلة	003
17000	17000	17000	14000	18000	11000	صيانة الآلات والآلات ولوازمها	206
24000	24000	24000	20000	20000	19941	صيانة السيارات والآليات ولوازمها	207
20000	20000	20000	17000	17000	15628	صيانة واصلاحات الابنية ولوازمها	208
42000	41000	40000	35000	35000	34782	قرطسية ومطبوعات و لوازم مكتبية	209
3000	3000	3000	2000	2000	236	مواد وخامات - إعلانية، ألحسة، أدوية، أفلام، الخ...	210
80000	80000	80000	68000	68000	62189	التظيفات ولوازمها - منها عقود التظيفات	211
20000	20000	20000	20000	20000	14320	التأمين	212
30000	30000	30000	25000	33000	27575	المسفر في المهمات الرسمية	213
72000	72000	72000	60000	61000	41221	مصرفات سلع وخدمات	214
13000	13000	13000	9000	9000	8403	الطاعات والضيافة	001
7000	7000	7000	7000	7000	5547	الاعلالت والاشتركتات	008
35000	35000	35000	26000	26000	24000	عقود خدمات وأمن وحراسة	019
2000	2000	2000	2000	2000	175	حملات توعية و اعلالت	047
2000	2000	2000	2000	2000	0	مؤتمرات و محاضرات	060
7000	7000	7000	7000	8000	3096	مصاريف ادارية	121
6000	6000	6000	7000	7000	0	جوائز توعية للنزاهة ومكافحة الفساد	241
580000	582000	586000	515000	546000	452751	المجموع	
						تلفقات اخرى	28
						تلفقات اخرى جارية	2821
5000	5000	5000	3000	5000	2081	المساهمات	302
42000	42000	42000	20000	30000	14870	البطحات العلمية والدورات التدريبية	303
493000	478000	463000	459000	459000	421199	مكفلات لغير الموظفين	305
480000	465000	450000	446000	446000	421199	مكفلات لغير الموظفين	000
8000	8000	8000	8000	8000	0	انتخاب الخبرة والخبراء	020
5000	5000	5000	5000	5000	0	المساعدات المالية لتميلين والمعبرين والشهود	021
540000	525000	510000	482000	494000	438150	المجموع	
3098000	3054000	3011000	2631000	3129000	2376373	مجموع النشاط	
3098000	3054000	3011000	2631000	3129000	2376373	مجموع البرنامج	

6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد

هدف البرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية، والوقاية من الفساد، وإنفاذ القانون في القضايا المتعلقة بالفساد.

الهدف الإستراتيجي المرتبط بالبرنامج :

تعزيز منظومة النزاهة الوطنية من خلال رفع كفاءة الإجراءات التحقيقية في قضايا الفساد والتظلمات، وبما يعزز الوقاية من الفساد.

المديرية المرتبطة بالبرنامج :

- وحدة ضباط الارتباط.
- وحدة حماية المبلغين والشهود والمخبرين والخبراء.
- مديرية الشؤون القانونية.
- مديرية النزاهة والوقاية.
- الوحدة الفنية.
- مديرية التحقيق.
- وحدة العمليات.
- مركز الابتكار والتدريب.
- مديرية الدعم الرقمي.
- مديرية التسويات واسترداد الأموال.
- وحدة التحقيق المالي.
- وحدة التفتيش.
- وحدة الديوان المركزي.
- وحدة المعلومات.

الخدمات التي يقدمها البرنامج :

- ترسيخ منظومة النزاهة والتأكد من التزام الإدارات بمعايير النزاهة القائمة على سيادة القانون والشفافية والمساءلة وتكافؤ الفرص.
- توعية المواطنين بالآثار السلبية للفساد على التنمية الاقتصادية والاجتماعية والسياسية.
- معالجة التظلمات بمواجهة الإدارة العامة فيما يتعلق بقراراتها أو إجراءاتها أو ممارساتها أو أفعال الامتناع عنها.
- استقبال الشكاوى والعمل على إنفاذ القانون في القضايا ذات الاختصاص.
- توفير الحماية للمبلغين والشهود والمخبرين والخبراء وأقاربهم في قضايا الفساد.

المخرجات والنتائج الرئيسية للبرنامج خلال السنوات (2026-2028):

- تنظيم حملات توعية تهدف إلى زيادة الوعي بين الموظفين الحكوميين والمواطنين حول أهمية النزاهة ومخاطر الفساد.
- إشراك القطاع الخاص في مبادرات النزاهة ومكافحة الفساد من خلال تطوير مبادئ توجيهية ومعايير للسلوك الأخلاقي.
- زيادة الثقة في الحكومة والمؤسسات العامة.
- تطبيق آليات المساءلة بشكل فعال يساهم في تحسين الحوكمة، وضمان تنفيذ القوانين والسياسات بطريقة شفافة وعادلة.

التحديات التي يواجهها البرنامج :

- ضعف الوعي العام بأهمية النزاهة ومكافحة الفساد.
- تفشي ظاهرة الوساطة والمحسوبية.
- التحقيقات المتعلقة بالفساد قد تكون معقدة وتستغرق وقتاً طويلاً، حيث يتطلب الأمر جمع الأدلة والشهادات من مصادر متعددة.

الإجراءات الهادفة إلى معالجة التحديات وتحسين الخدمات المقدمة :

- إطلاق حملات توعية وطنية حول مخاطر الفساد وأهمية النزاهة في المجتمع.
- تبني أنظمة رقمية ذكية تسهل الكشف عن الفساد وتحسين إدارة الرقابة.
- تعزيز آليات المحاسبة والمساءلة داخل المؤسسات الحكومية لتكريس إنفاذ القانون.

إحتياجات كلا الجنسين :

يهدف البرنامج إلى تعزيز المشاركة الفاعلة للمرأة في العمليات المتعلقة بالنزاهة والوقاية، وزيادة وعي المجتمع بأهمية دور مراعاة إحتياجات كلا الجنسين في تعزيز بيئة خالية من الفساد، من خلال عقد البرامج التوعوية في مجالات النزاهة ومكافحة الفساد، إضافة إلى إدماج مفاهيم تمكين المرأة ضمن الخطط الاستراتيجية والتنفيذية للهيئة.

الكوادر العاملة بالبرنامج :

ينفذ البرنامج من خلال كادر وظيفي يقدر في عام 2025 بنحو (169) موظفا منهم (120) ذكور و (49) إناث .

6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد

(بالدينار)

مخصصات موجهة للإناث والطفل

2028	2027	2026	2025	2024	البيان
786,320	779,071	773,272	898,817	632,371	إناث
0	0	0	0	0	طفل
					مخصصات موجهة حسب مؤشر السكان
564,000	564,000	552,250	611,000	517,037	إناث
432,000	432,000	423,000	468,000	396,028	طفل
1,350,320	1,343,071	1,325,522	1,509,817	1,149,408	مجموع المخصصات الموجهة للإناث
432,000	432,000	423,000	468,000	396,028	مجموع المخصصات الموجهة للطفل

مؤشرات قياس أداء البرنامج

القيمة المستهدفة			تقييم ذاتي أولى	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلىة	سنة الاساس	مؤشر قياس الأداء
2028	2027	2026	2025	2025	2024	القيمة	
180	180	180	180	180	180	90	1 متوسط مدة الفصل في القضية / يوم.
2	2	3	3	3	3	3	2 عدد الدراسات القطاعية والأنشطة المتوقعة بها.
%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	3 نسبة متابعة توصيات الامتثال.

مخصصات 6362 برنامج النزاهة ومكافحة الفساد حسب الأنشطة والمشاريع (بالدينار)

تأثيري		مقدر	إعبادة تقدير	مقدر	قطري	الأنشطة و المشاريع
2028	2027	2026	2025	2025	2024	
2,712,000	2,687,000	2,667,000	2,259,000	3,100,000	2,181,034	التفكك الجسارية
2,712,000	2,687,000	2,667,000	2,259,000	3,100,000	2,181,034	601 تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد
1,200,000	1,200,000	1,175,000	1,300,000	1,300,000	1,100,079	التفكك الرأسمالية
1,200,000	1,200,000	1,175,000	1,300,000	1,300,000	1,100,079	002 تنفيذ مشاريع الاستراتيجية الوطنية للنزاهة ومكافحة الفساد
1,200,000	1,200,000	1,175,000	1,300,000	1,300,000	1,100,079	البرنامج / خزينة
3,912,000	3,887,000	3,842,000	3,559,000	4,400,000	3,281,113	مجموع البرنامج

التفقات الجارية حسب البرنامج والانشطة للسنوات 2024 - 2028

(بالدينار)

هيئة النزاهة ومكافحة الفساد

الفصل : 3601

البرنامج 6362 النزاهة ومكافحة الفساد						المدة / البند	المجموعة
النشاط 601 تعزيز منظومة النزاهة الوطنية والوقاية من الفساد							
تقديري 2028	تقديري 2027	مقدر 2026	اعادة تقدير 2025	مقدر 2025	فعلي 2024	الوصف	
						تعيينات العاملين	21
						الرواتب والأجور والعلاوات	2111
242000	239000	236000	230000	250000	244414	الموظفون غير المصنفين	102
0	0	0	206000	227000	196484	الموظفون بحدود شاملة	103
195000	195000	195000	194000	202000	196399	علاوة غلاء المعيشة الشخصية	105
19000	19000	19000	18000	19000	18209	علاوة غلاء المعيشة العائلية	106
427000	421000	417000	403000	870000	413332	العلاوة الاضائية	111
92000	92000	92000	96000	114000	113769	علاوات اخرى	112
74000	73000	72000	66000	71000	57780	علاوة النقل	113
14000	14000	14000	10000	12000	7300	بدل تنقلات	114
630000	630000	630000	630000	630000	601706	مكافآت الموظفين	116
128000	124000	122000	113000	114000	103599	الموظفون بحدود	120
599000	592000	586000	61000	263000	0	الموظفون بحدود سنوية	121
2420000	2399000	2383000	2027000	2772000	1952992	المجموع	
						مساهمات الضمان الاجتماعي	2121
292000	288000	284000	232000	328000	228042	الضمان الاجتماعي	301
292000	288000	284000	232000	328000	228042	المجموع	
2712000	2687000	2667000	2259000	3100000	2181034	مجموع النشاط	
2712000	2687000	2667000	2259000	3100000	2181034	مجموع البرنامج	
5888000	5741000	5678000	4890000	6229000	4557407	مجموع الفصل	