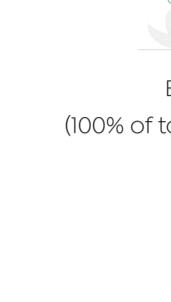


Introduction

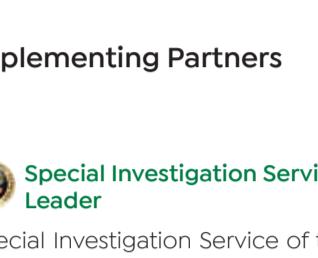
The European Union (EU) funded Twinning project 'Support the Jordanian Integrity and Anti-Corruption Commission in the Fields of Integrity and Corruption Prevention' aimed at supporting and contributing to the implementation of the National Strategy for Integrity and Anti-Corruption 2020-2025 of Jordan, in particular, its strategic objectives – the activation of the Code of National Integrity and the consolidation of the integrity principles and standards in order to create an anti-corruption national environment, as well as developing the JIACC institutional capacities and improving its performance in a way that will enhance the JIACC achievements. The project was comprised of two components:



Component 1: Develop and revise national integrity standards in the public sector to guarantee the implementation, compliance with, and activation of these standards with related institutions.

Component 2: Enhance the capacities of specialized departments in JIACC in assessing and managing corruption risks in selected sectors.

EU Twinning Project



Budget: 1.5M EUR
(100% of total are funded by the EU)



Period of implementation:
21 months



مدة التنفيذ:
21 شهراً



الميزانية: 1.5 مليون يورو
التمويل من الاتحاد الأوروبي: 100%

Implementing Partners

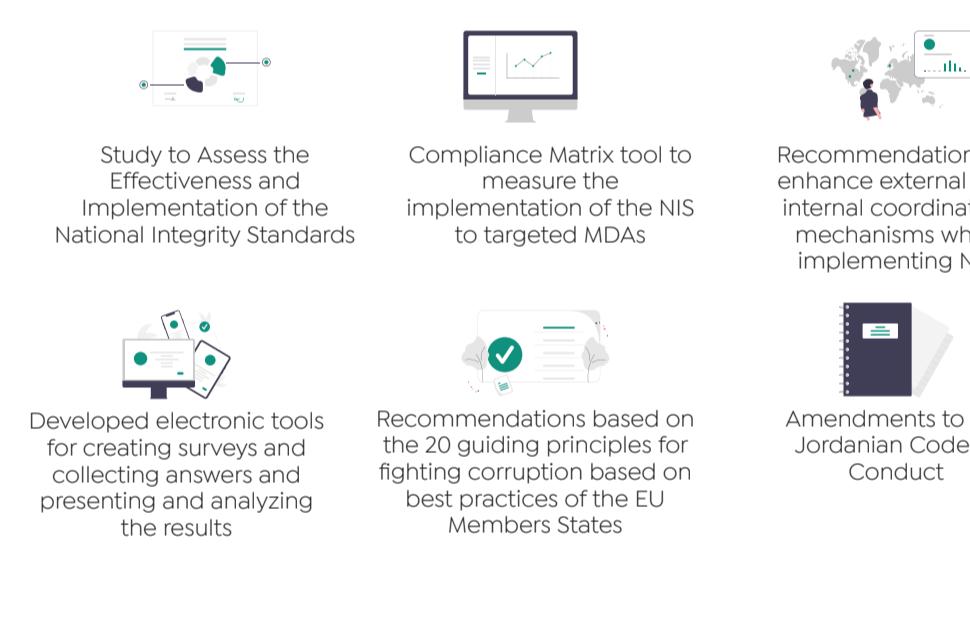
Special Investigation Service of the Republic of Lithuania (STT) - Consortium Leader
Special Investigation Service of the Republic of Lithuania is the main anti-corruption law enforcement agency of the Republic of Lithuania accountable to the President of the Republic and the Seimas. It was established in 1997 under the Ministry of Interior. In 2000 it became an independent institution. STT investigates high-level corruption cases, which cause big damage to the State. Starting 2002 the mandate of STT was broadened to include corruption prevention and anti-corruption education, and as of 2018 – analytical anti-corruption intelligence (advanced data analytics).

Police Department under the Ministry of the Interior (PD)

VTEK **Chief Official Ethics Commission (COEC)**

Central Project Management Agency (CPMA) - (LT mandated body)
CPMA is the responsible body for administrative-financial management of the EU Twinning project and worked with all Twinning partners and Programme Administration Office.

Timeline



توفيق عقد مشروع التوأمة الممول من الاتحاد الأوروبي لتنمية الاتجاهات والقيم الأخلاقية في جمهورية ليتوانيا وهي السلطة الثانوية المخولة بمكافحة الفساد وإنفاذ القانون في قضايا الفساد ومرتبطة مباشراً مع رئيس الجمهورية الثانوية ومجلس الأعيان. تأسست في عام 1997 تحت إشراف وزارة الداخلية. وفي عام 2000 أصبحت مؤسسة مستقلة. وتقوم بإجراء التحقيقات في قضايا الفساد الكبري والتي لها أثر كارثي على الجمهورية الليتوانية. ومحارب عملها الأساسي تشمل الوقاية من الفساد والتعليم والتوعية بقضايا الفساد والاستخبارات التحليلية لمكافحة الفساد كمحور رئيسي منذ عام 2018.

دانة التحقيقات الخاصة في جمهورية ليتوانيا - الشريك الرئيسي

تم تنفيذ المشروع من قبل:

ادارة الشرطة التابعة لوزارة الداخلية

لجنة رئاسة الأخلاقيات الرسمية

VTEK

الوكالة المركزية لإدارة المشاريع الجهة الثانوية التي تدير أنشطة المشروع

وهي مؤسسة عامة تابعة لوزارة المالية في جمهورية ليتوانيا وأنشئت في عام 2003 لتكون ممثلة عن وزارة الخارجية الثانوية كنقطة الاتصال الوطنية في مشاريع التوأمة منذ عام 2017، وهي المؤسسة المعنية بإدارة الأمور المالية والإدارية لمشاريع التوأمة المولدة من الاتحاد الأوروبي.

الإطار الزمني



Project Components

Component 1: Develop and revise national integrity standards in the public sector to guarantee the implementation, compliance with, and activation of these standards with related institutions

- Result 1: Methodology for a baseline assessment study for National Integrity Standards defined to assess and measure its effectiveness and implementation and revised the strategy accordingly.
- Result 2: Enhanced capacities of specialized JIACC staff and redesigned institutional operations in related departments.
- Result 3: Implementation of the revised National Integrity Standards and the fight against corruption by ensuring better coordination internally and externally, training of selected MDAs.
- Result 4: Developed mechanisms (Codes of Conduct, Codes on Conflict of Interest, Regular Awareness Programs) to increase the awareness of public sector, private sector and civil society organizations in the values of integrity, ethics, transparency principles, and the risks of corrupt acts.

Outputs



Study to Assess the Effectiveness and Implementation of the National Integrity Standards

Compliance Matrix tool to measure the implementation of the NIS to targeted MDAs

Recommendations to enhance external and internal coordination mechanisms while implementing NIS

Amendments to the Jordanian Code of Conduct

Developed electronic tools for creating surveys and collecting answers and presenting and analyzing the results

Recommendations based on the 20 guiding principles for fighting corruption based on best practices of the EU Member States

Introducing European best practices regarding employees' performance evaluation in the public sector

المحور الأول: تطوير ومراجعة معايير النزاهة الوطنية في القطاع العام لضمان تنفيذ هذه المعايير والامتثال لها وتنفيذها في المؤسسات ذات الصلة.

النتيجة 1: تحديد منهاج دراسة تقييم أساسية لمعايير النزاهة الوطنية لتقدير وقياس فاعليتها وتنفيذها في المؤسسات ذات الصلة.

النتيجة 2: تعزيز قدرات الموظفين المتخصصين في هيئة النزاهة ومحاربة الفساد وإعادة تصميم العمليات المؤسسة في إدارات ذات الصلة.

النتيجة 3: تطبيق معايير النزاهة الوطنية المحدثة ومحاربة الفساد من خلال ضمان تنسيق أفعال داخلياً وخارجياً، وتدريب مؤسسات ذات الصلة.

النتيجة 4: وضع آليات (مدونات قواعد السلوك، مدونات تقييم المصالح، برامج التوعية المنفذة) لزيادة وعي القطاع العام والخاص ومنظمات المجتمع المدني والأخلاقيات والشفافية ومحاربة الفساد.

النتيجة 5: تطوير سمات الخرائط للمهارات استناداً إلى نتائج المسح، وإعداد خطة تدريبية سنوية مرتبطة بها.

النتيجة 6: تحديد الدليل التشغيلي في قطاعات ذات الصلة.

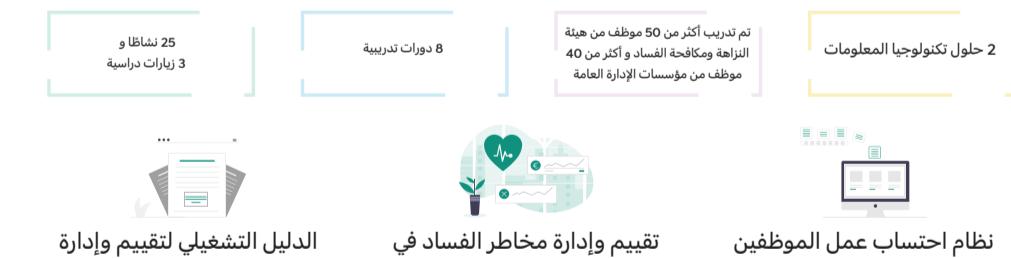
النتيجة 7: تعزيز قدرات عدد من الموظفين المتخصصين في هيئة النزاهة ومحاربة الفساد على التنسيق المشترك مع الجهات المستهدفة في تقييم وإدارة مخاطر الفساد.

النتيجة 8: تحديد المهام وإجراءات سير العمل والأوامر الوظيفية لضمان فعالية إدارة المخاطر.

النتيجة 9: تطوير سمات الخرائط للمهارات استناداً إلى نتائج المسح، وإعداد خطة تدريبية سنوية مرتبطة بها.

النتيجة 10: تقديم المنشورة الاستراتيجية بشأن تنفيذ استراتيجية مكافحة الفساد وتنفيذ الأنشطة ذات الصلة (التبادل بين الأقران).

الخرجات



توصيات لتعزيز أدوات الاتصال والتوعية في هيئة النزاهة ومحاربة الفساد

تعديل مدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة، للممارسات الفضلية في دول الاتحاد الأوروبي.

استخدام أدوات التكنولوجيا لتصنيم الإستبيانات والمسوحات وجمع الإجابات وتقديم النتائج وتحليلها.

Project Components

Component 2: Enhance the capacities of specialized departments in JIACC in assessing and managing corruption risks in selected sectors

- Result 5: Developed operational manual on assessing and managing corruption risks developed.
- Result 6: Operational manual implemented in two sectors.
- Result 7: Enhanced capacities of a sufficient amount of specialized JIACC staff on assessing and managing corruption risks.
- Result 8: Redeveloped tasks, workflows and job descriptions to guarantee the effectiveness of risks management.
- Result 9: Developed skills mapping based on the survey results, identified specializations and elaborated annual training plan linked to them.
- Result 10: Strategic advice on implementation of the National Integrity and Anti-Corruption Strategy and run related activities (peer-to-peer exchanges) provided.

Outputs



Operational manual on assessing and managing corruption risks

Corruption risk assessment in healthcare and financial sectors

Strategic framework and recommendations to accelerate the implementation of the National Integrity and Anti-Corruption Strategy

Staff calculation system to indicate staff's real workload and time estimated in each task to determine how many employees are needed

Revised and enhanced job descriptions and workflows to reduce corruption risks

Introducing European best practices regarding employees' performance evaluation in the public sector

المحور الثاني: تعزيز قدرات الأقسام المختصة في هيئة النزاهة ومحاربة الفساد على تقييم وإدارة مخاطر الفساد في قطاعات ذات الصلة.

النتيجة 1: وضع دليل تشغيلي لتقدير مخاطر الفساد وإدارتها.

النتيجة 2: تعزيز قدرات عدد من الموظفين المتخصصين في هيئة النزاهة ومحاربة الفساد على التنسيق المشترك مع الجهات المستهدفة في تقييم وإدارة مخاطر الفساد.

النتيجة 3: تحديد المهام وإجراءات سير العمل والأوامر الوظيفية لضمان فعالية إدارة المخاطر.

النتيجة 4: تطوير سمات الخرائط للمهارات استناداً إلى نتائج المسح، وإعداد خطة تدريبية سنوية مرتبطة بها.

النتيجة 5: تقديم المنشورة الاستراتيجية بشأن تنفيذ استراتيجية مكافحة الفساد وتنفيذ الأنشطة ذات الصلة (التبادل بين الأقران).

الخرجات



عرض الممارسات الفضلية في الدليل التشغيلي لتقدير وتحديث الأوصاف الوظيفية وإجراءات سير العمل، دول التدريب في وزارة الصحة ودائرة الجمارك الأردنية.

مراجعة وتحديث الأوصاف الوظيفية وإجراءات سير العمل للحد من مخاطر الفساد.

نظام احتساب عمل الموظفين والمعلم الفعلى والوقت والموارد البشرية اللازمة لذلك.

الإطار الاستراتيجي والتوصيات لمكافحة الفساد 2025-2020

CROSSCUTTING ACTIVITIES: MEDIA SUPPORT TO JIACC

Outputs

